

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
БРЯНСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД (АО «БАЗ»)

Научно-образовательный учебный центр БАЗ (НОУЦ БАЗ)

УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор АО «БАЗ»
(должность)

_____ А.Б. Сдобнов

(подпись)

« 01 » 04 2021 г.

**Отчет о результатах самообследования
по состоянию на 01 апреля 2021 года**

**Отчет о результатах самообследования
по состоянию на 01 апреля 2021 года
Научно-образовательного учебного центра БАЗ**

Самообследование научно-образовательного учебного центра БАЗ (далее – НОУЦ БАЗ) проводилось в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Самообследование проводилось комиссией.

Председателем комиссии является заместитель генерального директора по персоналу и связям с общественностью – начальник департамента по персоналу и связям с общественностью Жувак В.Н.

Члены комиссии:

1. Сидоренко О.А. – руководитель научно-образовательного учебного центра БАЗ;
2. Суравцова А.А. – заместитель начальника департамента по персоналу и связям с общественностью - начальник отдела по работе с персоналом.

1. Общие сведения.

Научно-образовательный учебный центр БАЗ создан и действует с 2018 года.

НОУЦ БАЗ ведет подготовку по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

В ходе осуществления своей деятельности по осуществлению дополнительного профессионального образования НОУЦ БАЗ реализует следующие виды дополнительных профессиональных программ:

- программы повышения квалификации, направленные на совершенствование или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

- программы профессиональной переподготовки направленные на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональных компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых (служебных) функций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, на получение квалификации (разряда, класса, категории) по профессии рабочего или должности служащего.

НОУЦ БАЗ осуществляет образовательную деятельность по следующим видам профессионального обучения:

- профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должности служащих лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;

- профессиональное обучение, по программам переподготовки рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность

служащего, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

- профессиональное обучение, по программам повышения квалификации рабочих и служащих лиц, уже имевших профессию рабочего или должность служащего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

2. Организационно-правовое обеспечение деятельности НОУЦ БАЗ.

НОУЦ БАЗ в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории РФ и Уставом АО «БАЗ», СТО 184-6.2-001-69-2020.

Юридический и фактический адрес:

г. Брянск, ул. Сталелитейная, д. 1

Телефон: (4832) 22-15-00

E-mail: post@baz32.ru

Научно-образовательный учебный центр Акционерного общества «Брянский автомобильный завод» является структурным подразделением Акционерного общества «Брянский автомобильный завод».

НОУЦ БАЗ для осуществления своей деятельности разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном его уставом.

НОУЦ БАЗ не преследует цели получения прибыли от основной деятельности, но вправе оказывать платные образовательные услуги и заниматься иной приносящей доход деятельностью, соответствующей целям его создания.

3. Аналитическая часть.

3.1. Образовательная деятельность

НОУЦ БАЗ осуществляет свою деятельность на основании бессрочной Лицензии на осуществление образовательной деятельности серия 32Л01 № 0003282, регистрационный № 4634 от 28.05.2018 г, выданной Департаментом образования и науки Брянской области.

Форма обучения: очная, заочная.

НОУЦ БАЗ осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам и основным программам профессионального обучения.

Программы профессионального обучения, реализуемые на базе НОУЦ БАЗ:

1. Оператор станков с программным управлением (программа профессиональной подготовки по профессии рабочего, должности служащего), нормативный срок освоения программы 256 часа;
2. Резчик на пилах, ножовках и станках (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 256 часов;
3. Газорезчик (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 256 часов;
4. Оператор лазерных установок (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 256 часов;
5. Станочник широкого профиля (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 256 часов;
6. Слесарь механосборочных работ (программа профессиональной подготовки по профессии рабочего, должности служащего), нормативный срок освоения программы 256 часа;

7. Протяжчик (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 256 часов;
8. Слесарь по сборке металлоконструкций (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 256 часов;
9. Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 256 часов;
10. Гальваник (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 256 часов;
11. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 256 часов;
12. Аккумуляторщик (программа переподготовки рабочих, служащих), нормативный срок освоения программы 80 часов.

Программы дополнительного профессионального образования, реализуемые на базе НОУЦ БАЗ:

1. Правила разработки технологического процесса. Виды технологического процесса. Нормирование: определение оптимальных режимов, норм расхода основных и вспомогательных материалов (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 24 часа;
2. Трехмерное моделирование деталей и сборочных единиц (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 32 часа;
3. Управление рисками и планирование действий в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 18 часов;
4. 3D-печать и 3D-сканирование (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 32 часа;

5. Защита интеллектуальной собственности и патентование технических решений (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 32 часа;
6. Методики и инструменты подтверждения соответствия измеряемых параметров техническим требованиям чертежа (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 24 часа;
7. Управление персоналом (программа профессиональной переподготовки), продолжительность обучения 256 часов;
8. Бережливое производство. Методы и инструменты бережливого производства (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 32 часа;
9. Общие основы технологии металлообработки в машиностроении (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 72 часа;
10. Механосборочные работы в машиностроении (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 72 часа;
11. Основы компьютерной грамотности. Электронное правительство и электронные услуги для граждан (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 72 часа;
12. Автоматизация технологических процессов и производств (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 72 часа;
13. Механосборочные работы в машиностроении (программа повышения квалификации), продолжительность обучения 72 часа.

После завершения обучения слушатели получают документы установленного образца (удостоверения, дипломы, свидетельства) в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в РФ от 29.12.2012 г. № 273.

3.2. Структура и содержание обучения.

Основными параметрами, характеризующими учебный процесс, является качество обучения. Процесс обучения базируется на следующих основных направлениях:

1. Планирование и организация учебного процесса:

- стратегия развития;
- анализ и определение потребности в обучении основного заказчика услуг обучения и подготовка программ обучения;
- разработка учебных программ и согласование с заказчиком услуг;
- реализация учебного процесса;
- контроль и оценка обучения.

2. Развитие компетентности преподавателя:

- базовая педагогическая и профессиональная подготовка, организация методической работы и повышение квалификации;
- разработка планов занятий и их проведение.

3. Совершенствование учебно-материальной базы:

- использование передовых достижений в области информационных и коммуникационных технологий;
- формирование учебно-материальной базы (далее-УМБ) с учетом современных требований к профессиональному образованию.

4. На качество и эффективность учебного процесса непосредственное влияние оказывают:

- уровень квалификации педагогических работников;
- соответствие учебно-материальной базы целям подготовки и современным достижениям науки и техники, передовым формам и методам обучения;
- качество учебно-методического обеспечения учебного процесса;
- исходный уровень знаний слушателей;
- время подготовки.

Организатором и руководителем учебного процесса является руководитель НОУЦ БАЗ.

Уровень квалификации педагогических работников определяется в ходе контроля учебного процесса. Для определения эффективности деятельности НОУЦ БАЗ используются систематические отзывы слушателей.

5. Учебные занятия являются формами организации учебного процесса. В ходе занятий осуществляется обучение слушателей по программам, формируются практические навыки.

Основными видами учебных занятий являются:

- лекция;
- семинар;
- практическое занятие;
- групповое занятие;
- самостоятельное занятие под руководством преподавателя;
- контрольная работа;
- консультация;
- самостоятельная работа слушателей.

3.3. Система контроля успеваемости и качества подготовки слушателей.

Контроль успеваемости и качества подготовки слушателей проводится с целью определения уровня теоретической и практической подготовки, качества выполнения учебных планов и программ обучения. Он подразделяется на текущий и итоговый.

Основным понятием, определяющим сущность контроля, является «критерии оценки». Наличие критериев позволяет лицу, принимающему решения, ставить и решать задачу управления.

Критерии должны удовлетворять следующим признакам:

1. Критерии должны быть объективными.
2. Критерии должны быть адекватными.
3. Критерии должны быть нейтральными по отношению к исследуемым явлениям.

Текущий контроль предназначен для проверки хода и качества формирования знаний, управления учебным процессом, стимулирование учебной работы слушателей и совершенствование методики проведения занятий. Он проходит в ходе всех видов занятий в форме, избранной преподавателем. Результаты текущего контроля отражаются в журнале учета обучения.

К текущему контролю относятся:

- проверка знаний и навыков слушателей на занятиях;
- контрольные работы и индивидуальные задания;
- зачеты по выполнению заданий.

Итоговый контроль предназначен для определения степени достижения учебных целей по учебной дисциплине или ее разделам и проводится в ходе зачетов, экзаменов или на итоговом занятии (собеседовании). Формы итогового контроля устанавливаются учебным планом. Они могут быть в виде собеседования, тестирования, экзамена.

Слушателям, не сдавшим экзамены и зачеты в установленные сроки по уважительным причинам (болезнь, семейные обстоятельства и т. п.), подтвержденным документально, решением руководителя НОУЦ БАЗ устанавливаются индивидуальные сроки сдачи экзаменов и зачетов.

3.4. Кадровое обеспечение Центра.

Комплектование сотрудников НОУЦ БАЗ осуществляется путём заключения трудовых договоров (штатные преподаватели и другие работники), а также срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг, в том числе и по обучению.

Административный и педагогический состав НОУЦ БАЗ постоянно совершенствуется и повышают свою компетенцию.

3.5. Материально-техническая база.

Научно-образовательный учебный центр Акционерного общества «Брянский автомобильный завод» располагает обширной базой для проведения образовательной деятельности.

НОУЦ БАЗ располагается в здании заводоуправления Акционерного общества «Брянский автомобильный завод» по адресу город Брянск, улица Сталелитейная, дом 1.

Занятия проводятся в учебных классах НОУЦ БАЗ, укомплектованных современным оборудованием: мультимедийными проекторами, интерактивными досками, компьютерами, учебными станками, а также 3-D принтер и 3-D сканер. НОУЦ БАЗ располагает собственным библиотечным фондом (электронная и бумажная библиотека). Также, имеется система дистанционного обучения Учи.Про.

4. Анализ показателей деятельности НОУЦ БАЗ

В течение 2020 года организовано обучение **1114 работников** Общества на базе НОУЦ и сторонними организациями, из них:

- повышение квалификации (ИТР) – 74 человек;
- семинары (ИТР) – 9 человек;
- профессиональная переподготовка (ИТР) – 6 человек;
- охрана труда – 488 человек;
- по требованию надзорных органов в связи с занятием определенным видом деятельности – 18 человек;
- профессиональная подготовка рабочих – 61 человек;
- повышение квалификации рабочих – 46 человек;
- Инструменты бережливого производства (ИТР) – 134 человека;
- Инструменты бережливого производства (рабочие) – 278 человек.

5. Выводы.

Проведенное самообследование показало готовность НОУЦ БАЗ к реализации образовательной деятельности в полном объеме, с поставленными задачами успешно справляется.

По результатам обсуждения комиссии рекомендуется:

- увеличить количество реализуемых программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных технологий;
- продолжить работу по усовершенствованию методического и технического наполнения учебных классов;
- продолжить работу по развитию компетенций и повышению квалификаций административно-преподавательского состава НОУЦ БАЗ.

Подготовил:

Руководитель НОУЦ БАЗ



О.А. Сидоренко